

## Projekt „Reaguj szybko!” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

### Opis projektu:

Cel główny projektu: uzyskanie nowego lub utrzymanie/kontynuacja zatrudnienia poprzez przekwalifikowanie i dostosowanie kwalifikacji do potrzeb regionalnej gospodarki przez 54 osoby, które utraciły pracę z przyczyn dot. zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu lub osoby przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dot. zakładu pracy, pracujące lub zamieszkujące (w rozumieniu KC) na terenie woj. łódzkiego.

Grupą docelową jest 90 osób (minimum 54 kobiet, minimum 27 osób powyżej 54 lat) w sytuacji zawodowej jak opisałem akapit wcześniej. Ma powstać 9 grup po 10 osób. W listopadzie 2016 mają wystartować 3 grupy.

### Rodzaje wsparcia jakie przewidziano w projekcie:

- doradztwo zawodowe z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (11.2016 – 05.2017, 3 spotkania indywidualne x 3 godz. zegarowe, dla wszystkich uczestników – 90 osób, zwrot kosztów dojazdu dla uczestników.
- poradnictwo psychologiczne (11.2016 – 05.2017) 2 spotkania x 2h na uczestnika, zwrot kosztów dojazdu dla uczestników.

Tutaj następuje podział: (moduł I) 20 osób otrzyma formy wsparcia dot. rozwoju własnej działalności gospodarczej, (moduł II i III) 70 osób odbędzie szkolenia zawodowe, z czego 45 osób zrealizuje następnie staż zawodowy.

#### Moduł I:

- wsparcie szkoleniowo – doradcze „ABC przedsiębiorczości” (11-12.2016), szkolenie 64 godz. zegarowych x 2 grupy po 10 osób + wsparcie doradcze indywidualne 8 godz. zegarowych x 20 osób. Zapewniamy stypendium szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu.
- przyznanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej (12.2016 – 01.2017) dla 18 osób. Maksymalna kwota dofinansowania 23 tys. zł, uczestnik projektu zobowiązuje się prowadzić działalność przez okres min. 12 miesięcy
- wsparcie pomostowe szkoleniowo – doradcze dla 18 osób - 01.2017 – 12.2017 na okres minimalnego prowadzenia działalności gospodarczej. Doradca współpracuje z uczestnikiem projektu 24 godz. zegarowe w zależności od potrzeb.

#### Moduł II i III:

- szkolenia zawodowe (60 h) do wyboru dla 70 osób (12.2016 – 07.2017):
  - monter rusztowań,
  - przedstawiciel handlowy,

- monter systemów suchej zabudowy,
- budownictwo pasywne,
- budowa i eksploatacja systemów fotowoltaicznych,
- proekologiczne rozwiązania w zakresie systemów grzewczych i elektrycznych,
- opiekun seniora,
- programista aplikacji,
- analityk systemów komputerowych

Zapewniamy stypendium szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu.

Szkolenia kończą się egzaminem zewnętrznym oraz wydaniem certyfikatu VCC potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji.

- pośrednictwo pracy (02.2017 – 10.2017) dla 70 osób, pośrednik pracy, spotkania indywidualne 4 godziny zegarowe x 70 osób, zwrot kosztów dojazdu.

Poza tym dla modułu II:

- staż zawodowy (po ukończeniu szkolenia, zgodny z tematyką szkolenia), 3 miesiące, zapewniamy stypendium stażowe w wysokości: **1850 zł netto miesięcznie** oraz zwrot kosztów dojazdu.

### **Opis form wsparcia i minimalne wymogi dla wykonawców:**

**Doradztwo zawodowe:** analiza potrzeb i możliwości, identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy, pomoc w wyborze zawodu, praca nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez Uczestnika Projektu (dalej UP) decyzji dot. drogi rozwoju zawodowego oraz nad dostosowaniem się do wymogu rynku pracy, przygotowanie IPD. IPD będzie zawierać dobór metod nauczania, ustalenie działań dostosowanych do ich sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Etapy tworzenia IPD:

1. Identyfikacja potrzeb UP – oczekiwań, mocnych i słabych stron UP, dokonanie bilansu posiadanych kompetencji, wykształcenia i doświadczenia zawodowego, poznanie potencjału UP, określenie celu zawodowego UP.
2. Ustalenie działań i form pomocy świadczonych UP w ramach projektu. Opis działań oraz efekt zamierzony po zrealizowaniu działania.
3. Ustalenie działań do samodzielnej realizacji przez UP. Opis działań oraz efekt zamierzony po zrealizowaniu działania.

Narzędzia: wywiad, badanie testowe, doradca wykorzysta Wieloaspektową Ocenę Preferencji Zawodowych. Elektroniczna aplikacja on-line składająca się z narzędzia diagnostycznego z 2 części: diagnoza osobowości zawodowa, diagnoza preferencji w zakresie środowiska pracy. „@doradca zawodowy-elektroniczna aplikacja on-line”.

Wymiar: (3 spotkania x 3h = 9 h/UP x 10 osób w grupie =90 h/grupę)

**Personel:** doradcy zawodowi – wykształcenie wyższe kierunkowe (psychologia/ pedagogika/ doradztwo zawodowe) oraz min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie lub nie mniej niż 300 przepracowanych godzin doradczych.

**Poradnictwo psychologiczne:** Próba poznania siebie, swoich relacji z innymi ludźmi, rozwiązywanie konfliktów, niwelowanie barier społecznych. „Trening umysłu” prowadzenie treningu, który służy radzeniu sobie ze stresem dzięki nabywaniu takich umiejętności jak: prawidłowe wyznaczanie celów, relaksacja i wizualizacja, budowanie pewności siebie. Przeprowadzona zostanie również interwencja kryzysowa obejmująca krótkotrwałe działania zmierzające do odzyskania motywacji przez osoby dotknięte kryzysem.

Narzędzia: wywiad, badania testowe, obserwacja.

Wymiar: (2 spotkania x 2 h = 4 h/UP x 10 osób w grupie = 40 h/na grupę)

**Personel:** psychologowie – wykształcenie wyższe kierunkowe (psychologia) oraz min. 2 lata doświadczenia zawodowego.

**Pośrednictwo pracy:** Pośrednik pracy monitoruje i wspiera samodzielną aktywność UP w poszukiwaniu pracy. Pozyskiwanie i udostępnianie ofert pracy, rozpoznanie sytuacji zawodowej UP na podstawie informacji zebranych przez doradcę zawodowego i psychologa.

Wymiar: (1 spotkanie x 4 h = 4 h/ UP x 10 osób w grupie = 40 h/na grupę)

**Personel:** wykształcenie wyższe kierunkowe (socjologia/pedagogika/psychologia) w danej dziedzinie oraz min. 2 lata doświadczenia zawodowego.

#### **Wsparcie szkoleniowo – doradcze „ABC przedsiębiorczości”**

A) Szkolenie grupowe: 64 h na grupę 10 – osobową: etapy zakładania działalności gospodarczej, formy opodatkowania, podstawy zatrudnienia pracowników do firmy – Kodeks pracy, budowanie wizerunku firmy: marketing i reklama, rachunkowość firmy;

B) Doradztwo indywidualne: (4 spotkania x 2 h = 8 h/UP x 10 osób w grupie = 80 h/na grupę): tworzenie biznesplanu, zapoznanie ze wszystkimi dokumentami dot. zakładania i funkcjonowania firmy.

**Personel:** trenerzy na szkolenie grupowe i doradztwo indywidualne – min. 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie lub 300 h przeprowadzonych szkoleń/doradztwa

C) Wsparcie pomostowe szkoleniowo-doradcze: 24 h na 1 UP w zależności od potrzeb przez 12 miesięcy

**Personel:** doradca/coach– wykształcenie wyższe oraz min 2 lata doświadczenia zawodowego w danej dziedzinie lub 300 h przepracowanych godzin doradczych.

#### **Wsparcie pomostowe szkoleniowo – doradcze:**

Doradztwo indywidualne: 24 h na UP w ciągu 12 miesięcy od momentu założenia działalności gospodarczej (przeznaczone dla 18 UP, wymiar uzależniony od potrzeb konkretnego UP). Tematyka:

zdobyć/podniesienie kwalifikacji związanych ze specyfiką prowadzonej działalności. Celem wsparcia powinno być pomoc przy rozwiązaniu problemów, zaś jego efektem opracowanie i/lub wdrożenie usprawnień działalności. Usługa nie stanowi działalności w zakresie doradztwa podatkowego, regularnych usług prawnych czy usług w zakresie reklamy.